

### Association Familiale pour l'Aide aux Enfants et adultes Déficients de l'Agglomération Messine

## L'ÉDITO



Nous voilà à l'aube des vacances de l'été 2021 et déjà 6 mois de l'année écoulée....

L'AFAEDAM, malgré les contextes sanitaire et économique non encore satisfaisants, se mobilise pour que ses établissements fonctionnent avec efficacité et performance. L'ESAT Solidarité diversifie et intensifie ses activités, reprenant quelques uns des travaux de L'ESAT Varize qui s'oriente vers la restauration, la légumerie et les espaces verts en priorité.

Les foyers voient certains de leurs locaux ou équipements se rafraîchir au fil des jours et se préparent gentiment aux vacances d'été tant attendues par les uns les autres. Et l'IME est déjà en mode fin d'année scolaire.... Le Clos Philippe Ricord vit comme un village de vacances sous le soleil, encadré par le SAHTHMO qui accompagne et anime le quotidien des personnes en situation de handicap logées sur place.

Nos restaurants ont repris leur activité, Le Panoramic à Metz comme l'Auberge de Varize. N'hésitez pas à redécouvrir nos établissements, la qualité du service et de la restauration, mais aussi les prestations annexes comme le click and collect, le service en terrasse, la livraison et les services traiteurs.

Beaucoup de perspectives actuelles et nouvelles pour la rentrée 2021 mais d'ici là, le plaisir pour chacun de vous de profiter de belles et sereines vacances bien méritées.

Bel été à vous tous !

**Violaine BELVAL**  
Présidente



*"Le succès est la somme de petits efforts, répétés jours après jours."*

Robert COLLIER

## ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

L'Assemblée Générale de l'AFAEDAM s'est tenue le Jeudi 10 juin 2021, dans les locaux de l'ESAT Solidarité.

Cette année encore dans des conditions peu ordinaires, l'Assemblée Générale s'est faite conviviale, en harmonie avec le retour des beaux jours.

Autre rayon de soleil de cette journée : la prestation culinaire réalisée par l'équipe du restaurant Le Panoramic, nous faisant voyager visuellement et gustativement. Félicitations à toute l'équipe pour ce travail de qualité !



## VENUE DU LAPIN DE PÂQUES AU FAS LE PATIO

Pour les grands gourmands du PATIO, Pâques est la fête de toutes les tentations !

Ce n'est pas le moment de se priver, on y pensera plus tard... et pour ça les résidents savent apprécier les bons repas et surtout le CHOCOLAT !!!

Pas de chasse aux œufs cette année, mais le soleil était au rendez-vous pour ce long week-end de Pâques.

Les résidents ont eu à cœur de préparer en amont cette jolie fête tant attendue de tous, petits et grands.

En effet, depuis quelques semaines les résidents et les éducateurs ont commencé à décorer le foyer aux couleurs de Pâques (Arbre de Pâques, décorations offertes généreusement par l'ESAT de Varize et confections en atelier d'autres décorations pour orner la table, le jour de Pâques).

Pâques est un moment fort dans l'année pour les résidents comme les professionnels. Tout le monde était réuni autour d'un bon repas confectionné par l'ESAT de Varize, au menu: salade de gésier, magret de canard, tomates à la provençale, flageolets et en dessert gâteau au chocolat.

Pour ce week-end de Pâques, les résidents ont également savouré un bon Kebab/Frites ! Cela reste exceptionnel, mais de temps en temps il faut se faire plaisir.

Dimanche ce fut petit-déjeuner au lit et en chambre pour les résidents qui le souhaitent avec croissants et chocolats de Pâques, dans la joie et la bonne humeur.

Pour finir, Parole d'un résident: « Est-ce que la maman d'un œuf de Pâques c'est une Poule en chocolat ?? »

**Vanessa MULLER**  
FAS "Le Patio"



## DIMANCHE DE PÂQUES AU FHESAT DE VARIZE

Après avoir eu le plaisir de déguster l'excellent repas préparé par l'Auberge de Varize, les résidents sont allés se promener sous un très beau soleil, au plan d'eau de Metz.

Au retour un magnifique goûter les attendait, composé des savoureux gâteaux apportés par M.Courtier et des chocolats de Pâques offerts par le foyer.



**Isabelle RENOULEAUD**  
FHESAT de Varize



## LA CHASSE AUX ŒUFS EST OUVERTE AU CLOS PHILIPPE RICORD

À l'approche de Pâques, les locataires du Clos Philippe RICORD ont participé à la décoration de la salle commune ; l'occasion d'y faire entrer quelques couleurs printanières en attendant l'arrivée des beaux jours et de se préparer aux festivités.

Chacun a eu l'opportunité d'apporter sa pierre à l'édifice. Redha et Angéla ont contribué à la réalisation de l'« arbre de Pâques » au moyen d'un pot, de branches et de quelques œufs colorés qu'ils ont suspendus.

Le vendredi 2 avril s'est tenue la fameuse « chasse aux œufs ». Pour l'occasion, des sachets contenant les œufs en chocolat avaient été préparés et dissimulés dans l'enceinte du Clos (buissons, arbustes, grandes herbes...).

Les locataires étaient attendus à 16h devant la salle commune pour le coup d'envoi. La chasse aux œufs s'est déroulée sous le son traditionnel des crécelles.

**Nathalie KOLCZYNSKI**  
Clos Philippe RICORD



## TOUS EN MOUVEMENT AUX PEUPLIERS !

Nous avons, dernièrement pu augmenter le choix des ateliers sportifs aux résidents, grâce au don d'un tapis de marche par une famille. Nous bénéficions donc, d'un espace dédié au maintien des acquis physiques, mais et surtout au maintien du lien social. Nous accueillons également une intervenante extérieure, 2 fois par mois, pour de la gymnastique et des exercices de motricités.



**Sylvie SCHMIT**  
FAP "Les Peupliers"

## TOUT TRADUIRE EN FALC

Depuis de nombreuses années, la résidence Les Peupliers tente de rendre accessible à tous, tous les supports de communication à l'aide de pictogrammes et d'images. L'objectif est de permettre aux résidents d'avoir une meilleure compréhension de l'information. Un groupe de résidents est engagé à traduire les comptes rendus de CVS, de la commission repas, mais également des documents plus officiels comme le règlement de fonctionnement, le contrat de séjour, le livret d'accueil, la charte des droits et libertés... Certains documents liés à la crise sanitaire : les gestes barrières, l'explication sur la vaccination, sont glanés sur le site Santé BD et mis à l'affichage dans les locaux.



**Sylvie SCHMIT**  
FAP "Les Peupliers"

# ÉTABLISSEMENTS

## MAINTIEN DU LIEN SOCIAL À L'IME - SORTIES À LA MÉDIATHÈQUE

Une fois par mois, le groupe du pôle exploration se rend à la médiathèque de Metz pour participer à une animation de lecture sur un thème bien précis ; cette fois-ci c'était sur le thème musical. Deux intervenants lisent des histoires aux enfants. Cette activité est directement en lien avec le travail de groupe mis en place par Morgane et Pierre, éducateurs à l'IME. Par ce biais, les enfants découvrent des nouveaux instruments de musique ; ils travaillent leur mémoire, la communication, l'expression orale et la socialisation, tout en respectant, bien sûr, les mesures de sécurité.

Aline FRISCH  
IME "La Roseraie"



## COLLABORATION ESAT SOLIDARITÉ / BOULANGER

Tout a commencé fin 2019, l'atelier « maroquinerie » de l'ESAT ayant été sollicité par le magasin BOULANGER de METZANINE pour confectionner des trousses d'écolier avec les textiles des Bannières publicitaires de PLV. C'est un projet « durable et solidaire » de recyclage : l'idée de la Directrice était de ne plus « mettre à la benne » ces textiles, solides et esthétiques pour en faire « quelque chose » d'utile.

Au fil du temps le projet a évolué et l'atelier a réalisé :

- Trousses d'école, de toilettes
- Sac type « tote-bag », type sacoches avec chemises
- Housses de coussins / coussin géant type « fatboy »

L'équipe avait carte blanche pour la réalisation et a pu mettre en œuvre toute sa créativité !

Ces articles sont proposés aux clients à l'ouverture des magasins et/ou offerts à des associations caritatives.

De plus, l'un des travailleurs de l'atelier a réalisé son dossier de preuves pour une RAE (Reconnaissance des Acquis et de l'Expérience) sur la réalisation des tote-bag.

En parallèle, un processus complet d'insertion professionnelle en MOT s'est mis en place pour un travailleur de l'ESAT Solidarité :

- Un stage de plusieurs semaines,
- Suivi d'une mise à disposition de plusieurs mois,
- Jusqu'à son embauche en CDI en qualité « d'équipier client » en avril 2021.

Bravo à ce travailleur qui souhaite rester anonyme.

Émeline MORIEULT  
ESAT "Solidarité"

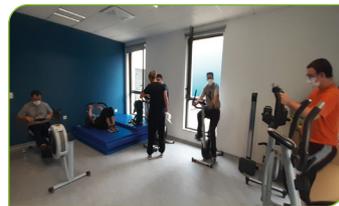


## ESAT SOLIDARITÉ : SOUTIEN PENDANT LA CRISE

Pendant la crise COVID-19, les activités de soutien ont été maintenues à l'ESAT, dans le respect des protocoles sanitaires renforcés :

- Les séances de renforcement des « savoirs de base » : tous les lundis, 2 séances d'1h30.
- Activités sportives : tous les mercredis ; la ville de Metz a accordé des créneaux piscine.
- Séances de gestion du stress : tous les lundis, 2 séances d'1h
- Atelier activités manuelles/stimulation cognitives : réalisation de « tawashis » ; éponge « zéro déchet » tous les jeudis.
- Ateliers « informatique » : 10 séances d'1h30 les lundis et mardis pour apprendre à composer un document avec WORD avec du texte et des images.
- Bilan de Santé gratuit au Centre d'Examens de Santé de la CPAM Moselle (Pontiffroy) pour un groupe de travailleurs ciblés par l'équipe médicosociale.

Émeline MORIEULT  
ESAT "Solidarité"



## MARAÎCHAGE À L'ESAT DE VARIZE

Une production de fleurs de printemps et de plants de légumes réussie, avec des premiers légumes bientôt disponibles à la vente !

Accompagnés par une équipe de deux monitrices très impliquées, nos travailleurs ont développé de nouvelles compétences dans la production de fleurs de saison et de plants de légumes.

L'ESAT a pu accueillir à nouveau ses clients, ce qui a permis à certains travailleurs de découvrir le conseil et la vente associée. Le maraîchage se développe sur de nouvelles parcelles dédiées pour une vente dès juillet de tomates, courgettes, poivrons et en septembre de courges et potirons.

Cyrielle ARNOULD  
ESAT de Varize



## LES ENFANTS DU SESSAD RÉALISENT LEUR JOURNAL

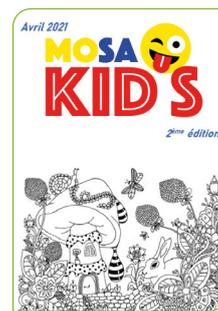
Ce journal est réalisé par les enfants du SESSAD dans le cadre d'un projet éducatif débuté en janvier 2021.

Chaque enfant du SESSAD peut participer au contenu du journal et partager ses œuvres et ses centres d'intérêts.

Il paraît avant chaque période de vacances scolaires.

Un concours a été lancé pour le choix du titre. C'est l'idée de Rayann qui a été retenue !

Coline GUERMANN  
SESSAD "Mosaic"



## IME LA ROSERAIE : LES NOUVEAUX ATELIERS MUSIQUES DE JEANIN

L'IME vient d'investir dans du matériel de sonorisation à l'initiative du groupe GVS de Jeanin. Les activités en lien avec la musique sont déjà bien ancrées : jouer du Djembé ou apprendre les bases de la guitare restent des activités hebdomadaires instaurées depuis longtemps. Les éducateurs, Jeanin, Gaetan et Sabah ont créé un quizz pour les jeunes de l'IMPRO afin de tester leur culture musicale. Dans ce projet éducatif, la musique est considérée comme un média dans les apprentissages éducatifs, un levier ludique, pour découvrir des artistes, des pays, des influences musicales larges et diversifiées. Ce projet connaît un franc succès auprès des jeunes et il s'étend maintenant à tous les groupes de l'IMPRO. D'autant plus que des séances de Karaoke sont organisées régulièrement pour le plaisir de tous. Les bienfaits de la musique sont nombreux : générer des émotions positives, aider à la créativité, créer du lien social entre autres... Beau projet éducatif !

« La musique donne une âme à nos cœurs et des ailes à la pensée » Platon –Philosophe



Aline FRISCH  
IME "La Roseraie"

**AFAEDAM**Association Familiale pour l'Aide  
aux Enfants et adultes Déficients de  
l'Agglomération Messine**Un métier, une passion...**

## RESSOURCES HUMAINES

### Au coeur des métiers de la vie professionnelle



#### Présentez-nous votre parcours au sein de l'AFAEDAM ?

J'ai été embauchée au Siège de l'association en janvier 2010. Le GIE (Groupement d'Intérêt Economique) qui gérait la partie paie et administration du personnel de l'AFAEDAM et de plusieurs autres associations de Moselle avait été dissous. L'AFAEDAM a donc créé son propre Service Paie et souhaitait le renforcer d'une seconde personne.

Mon expérience professionnelle m'a permis d'acquérir des compétences très polyvalentes, c'est pourquoi à mon arrivée à l'AFAEDAM, j'occupais 3 missions principales, l'élaboration de la paie, la gestion de la formation professionnelle mais aussi la comptabilité du Siège et de la Vie Associative. Lorsque le Pôle Comptabilité du Siège a été étoffé en 2016, j'ai alors occupé une fonction 100% Ressources Humaines.

Depuis 1 an, le Service Ressources Humaines a opéré d'importants changements organisationnels traduits par le recrutement d'une Responsable Ressources Humaines, Valérie GÉNIN, à laquelle je suis rattachée hiérarchiquement, par l'intégration de mon nouveau binôme, Christine SCHROETTER et l'embauche récente de Marion MOULINS à mi-temps au sein du service.

#### Comment définiriez-vous votre emploi ?

Le Service Ressources Humaines prend en charge la gestion administrative et sociale du personnel d'une entreprise. Les missions d'un Service Ressources Humaines sont très variées et de plus en plus étendues, elles s'articulent autour de grandes thématiques non exhaustives, parmi lesquelles : la paie, les déclarations sociales, la formation professionnelle, le suivi des entretiens professionnels et d'évaluation, la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences, l'administration du personnel, le recrutement, les relations sociales, la mise en place de nouvelles méthodes ou procédures, la veille juridique, le bilan social - indicateurs divers, la gestion des risques sociaux...

En qualité de gestionnaire Paie-RH, mes fonctions principales, comme celle de mon binôme, consistent :

- À établir les paies des salariés et des travailleurs handicapés en ESAT, en conformité avec le code du travail, les accords collectifs d'entreprise et la convention collective.
- Assurer la gestion administrative du personnel de l'entrée à la sortie du salarié, c'est-à-dire élaboration des contrats de travail, dossiers prévoyance, attestations de salaires, soldes de tout compte et/ou formalités de rupture de contrat, saisie à tiers détenteur, compte épargne temps...
- Elaborer l'ensemble des déclarations sociales mensuelles, trimestrielles et annuelles en lien avec les différents organismes extérieurs, tels que URSSAF, CPAM, Pôle

Emploi, mutuelle, prévoyance, dans le respect des délais.

- Etre une fonction support des établissements de l'association : notre rôle est d'offrir des conseils, d'apporter des réponses et des solutions aux différentes questions des salariés, des secrétaires ou des directeurs.

Ce poste nécessite une grande rigueur, de la discrétion et de la réactivité.

#### Quelles sont vos sources de satisfaction ?

J'apprécie particulièrement la polyvalence du Service RH. L'autonomie, les responsabilités, le sens de l'analyse qu'il faut développer pour garantir un travail de qualité.

L'acquisition constante de nouvelles connaissances. Il n'y a aucune monotonie dans ce service, il y a toujours beaucoup à faire, à améliorer ou à apprendre. C'est un métier très enrichissant.

#### Quel regard portez-vous sur l'évolution de votre métier ?

La gestion des Ressources Humaines recouvre plusieurs domaines qui sont chacun en constante évolution toujours de plus en plus complexe. Chaque domaine est devenu un métier ou une spécialité à part entière au sein d'un Service RH. Il est plus qu'indispensable de se tenir informés très régulièrement des dernières mesures pour l'ensemble de ces fonctions, afin d'actualiser ses connaissances et ses pratiques et être en conformité avec ces évolutions et la législation.

#### Si vous aviez un souhait à formuler :

Que l'AFAEDAM poursuive sa phase de modernisation et de dynamisme, qu'elle soit toujours en recherche de nouveaux projets moteurs pour l'ensemble des salariés mais surtout essentiels pour continuer à œuvrer qualitativement et de façon pérenne en faveur des personnes handicapées accueillies.

Que le Siège continue d'être garant des valeurs et décisions associatives et impulse la dynamique nécessaire au bon fonctionnement de ses équipes et des établissements, favorisant ainsi une communication et des échanges efficaces.

Que le Service Ressources Humaines se développe encore davantage permettant d'offrir toujours plus de services efficaces et qualitatifs aux établissements.

Que chaque salarié de l'AFAEDAM, quelle que soit sa fonction ou sa catégorie professionnelle soit considéré et croit en son rôle essentiel à la bonne marche de l'association et à la qualité de service attendu.

**Valérie LANG**

Gestionnaire Paie - RH



## INFOS PRATIQUES

### AFAEDAM (SIÈGE SOCIAL)

101, boulevard Solidarité  
57070 METZ  
Tél. : 03.87.65.89.10

### PERMANENCE DE L'AFAEDAM

Une permanence est assurée dans les locaux du siège le premier lundi de chaque mois de 14h00 à 16h30.

Veillez contacter l'association pour prendre rendez-vous.

Retrouvez nous en ligne sur :

<http://www.afaedam.com>

Suivez toutes nos actualités sur Facebook!

### ADRESSES UTILES :

MAISON DÉPARTEMENTALE  
DES PERSONNES HANDICAPÉES  
DE LA MOSELLE – MDPH

1 rue Claude Chappe  
CS 95213  
57076 METZ CEDEX 3  
Tél.: 03.87.21.83.00  
<http://www.mdp57.fr>

AGENCE RÉGIONALE DE SANTÉ –  
DÉLÉGATION TERRITORIALE  
DE LA MOSELLE – ARS

Bâtiment Platinium  
4 rue des Messageries  
57045 METZ Cedex 1  
Tél.: 03.87.37.56.01  
<http://www.ars.lorraine.sante.fr>

DÉPARTEMENT DE LA MOSELLE –  
DIRECTION DE LA POLITIQUE DE  
L'AUTONOMIE

1 rue du Pont Moreau  
BP 11096  
57036 METZ CEDEX 1  
Tél.: 03.87.37.57.57  
<http://www.moselle.fr>

### MÉDIATION :

28-30 avenue André Malraux  
57045 METZ CEDEX 1  
Tél.: 03.87.56.87.80  
Fax: 03.87.56.30.75

L'AFAEDAM est adhérente à l'Unapei



Directeur de publication : Alain Courtier  
Impression : Prim service

Ne pas jeter sur la voie publique